

続々開講!

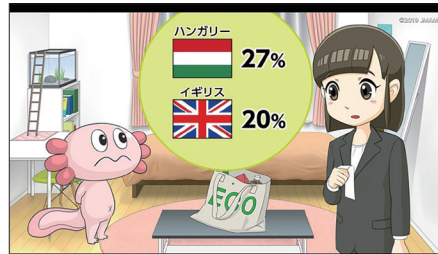
# 知って得する3分シリーズシーズン2

2019.10

## 7月開講

経済

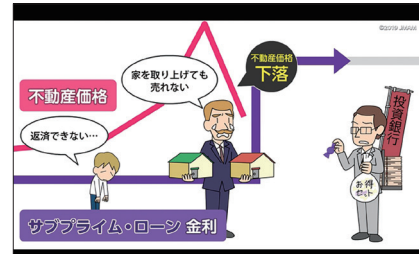
増税前におさらい「消費税のキホン」



## 8月開講

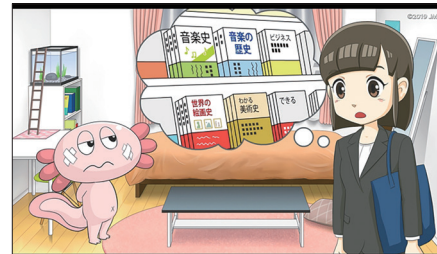
国際

100年に一度の経済危機「リーマン・ショック」が起きたワケ



社会・文化

自分の判断基準をつくる「リベラルアーツの起源」



## 9月開講

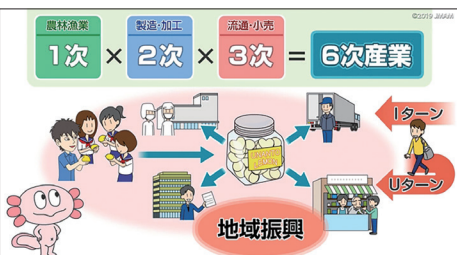
経営・労働

遠くにあつて近い場所「ブルー・オーシャン戦略が目指す先は？」



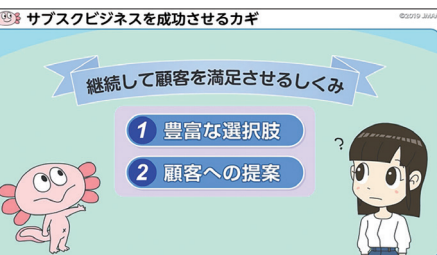
産業・企業

地域経済を活性化させる! 「6次産業の魅力」



経済

顧客を囲い込む! 「サブスクリプションのしくみ」



## 10月開講予定

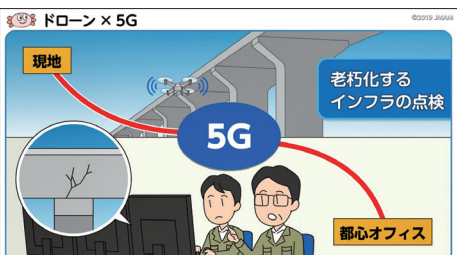
社会・文化

企業も注目! 「市場が広がるeスポーツ」



産業・企業

ITとのコラボでもっと便利に! 「広がるドローン活用」



経済

QRコード決済乱立!? 「キャッシュレス事情」



## 11月開講予定

社会・文化

ユニバーサル社会

国際

パリ協定とCOP21

経営・労働

健康経営

経済

インバウンド消費

## 12月開講予定

経営・労働

テレワークとワーケーション

産業・企業

海洋プラスチック

# 便利機能追加! 「コース検索機能」

### 受講サイトでコース名検索が出来るようになりました!

※知って得する3分シリーズでも、コース名検索・カテゴリで絞り込みができます

#### ■PC版



- 1 「マネジメント」と入力し検索ボタンをクリック
- 2 「マネジメント」の文字列があるコースが表示されます

#### ■PC版(知って得する3分シリーズ)



コース名も2段表記で見やすく カテゴリで絞り込み可能

#### ■モバイル版(知って得する3分シリーズ)



受講申込が済んでいない場合、モバイル版受講サイトでは左記のメッセージが表示されます

## 消費税率変更の対応に関するお知らせ 2019年10月開講分から消費税10%が適用になります。

受講者数	消費税率10%適用前			消費税率10%適用後		
	全コースライブラリ (245コース)	マネジメント系ライブラリ (188コース)	技術・技能系ライブラリ (144コース)	全コースライブラリ (245コース)	マネジメント系ライブラリ (188コース)	技術・技能系ライブラリ (144コース)
1~10名	148,500	77,000	99,000	200名	1,076,900	774,400
20名	200,570	116,850	147,160	300名	1,524,600	1,089,000
30名	252,640	156,700	195,320	400名	1,790,800	1,282,600
40名	304,710	196,550	243,480	500名	2,032,800	1,452,000
50名	356,780	236,400	291,640	600名	2,238,500	1,597,200
60名	408,850	276,250	339,800	700名	2,444,200	1,742,400
70名	460,920	316,100	387,960	800名	2,783,000	1,990,450
80名	512,990	355,950	436,120	900名	3,121,800	2,238,500
90名	565,060	395,800	484,280	1,000名	3,460,600	2,468,400
100名	617,100	435,600	532,400	1,500名	5,082,000	3,630,000

お問い合わせは

JMAM 日本能率協会マネジメントセンター  
パーソナル・ラーニング事業本部  
2019年10月発行

〒103-6009 東京都中央区日本橋 2-7-1 東京日本橋タワー 9階  
TEL 03-6362-4345 (直通)  
(発信者番号を通知しておかけください。(平日 9:00~17:00))  
http://www.jmam.co.jp/ eラーニングライブラリ 検索

eラーニングライブラリ®は株式会社日本能率協会マネジメントセンターの登録商標です。

©2019 JMA MANAGEMENT CENTER INC. (無断複製転載を禁ずる)



# eラーニングライブラリNEWS 秋

vol.71

10月開講

パワハラ防止法対策は充分?  
「あなたは大丈夫? パワハラグレーゾーンがわかるコース」  
開講のお知らせ

続々開講!

知って得する3分シリーズ  
シーズン2 開講予定テーマのお知らせ

- 便利機能追加! 「コース検索機能」
- 消費税率変更の対応に関するお知らせ

## 2020年以降、さらに15コース追加!

国際 ハラル 経営・労働 ティール組織 産業・企業 デジタル・トランスフォーメーション(DX) 他

JMAM 日本能率協会マネジメントセンター

10月  
開講

# あなたは大丈夫? パワハラグレーゾーンのグレーゾーンがわかるコース

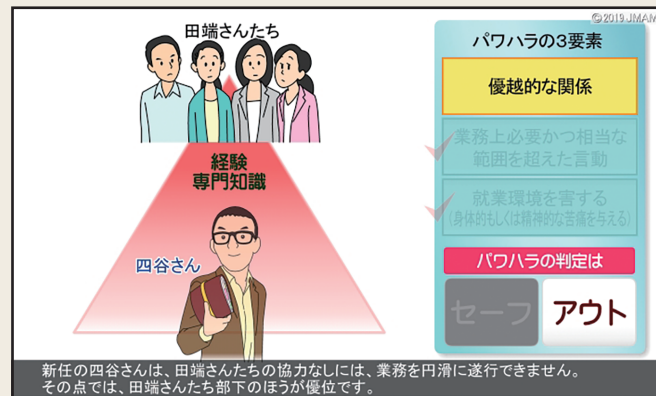
「指導」と「パワハラ」の境界にある  
グレーゾーンを解消!!

2020年4月より、改正労働施策総合推進法が施行され、企業にはパワハラ防止策を講じることが義務づけられます(中小企業は2022年4月施行予定、それまでは努力義務)。

各企業がパワハラ防止に取り組むうえで、重要となるのは**職場メンバー全員がパワハラを正しく理解し、相手を尊重した言動を実践すること**です。

**特色01** 3つの視点から  
パワハラをチェック!

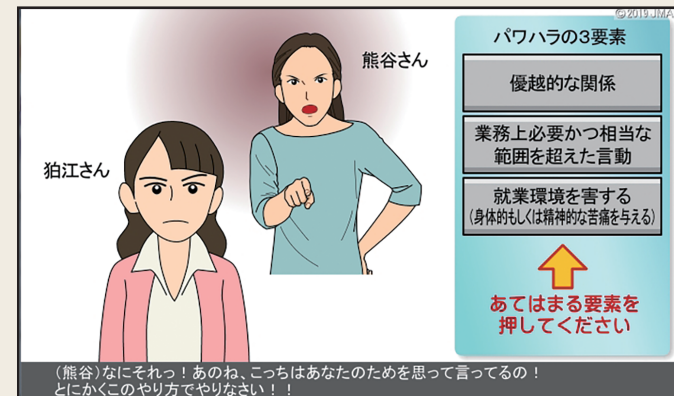
「①優越的な関係か」「②業務上必要かつ相当な範囲か」「③就業環境が害されるか」の3つの視点からパワハラになるケースかどうかを検証。



▲事例4: 上司の命令を無視するのはパワハラ?

**特色02** 身近な事例で  
より分かりやすく!

新人指導、メールでの注意、職場の飲み会など、日常の身近なシーンを取り上げ、「事例→チェック→解説」の構成で学びます。



▲事例2: 本人が不快と思えばパワハラ?

## カリキュラム

プロローグ  
■パワハラに「なる」「ならない」  
■パワハラの3要素

1章. 適切な指導  
■事例1: 人前でのダメだしはパワハラ?  
■事例2: 本人が不快と思えばパワハラ?  
■事例3: メールでの注意はパワハラ?

2章. 優越的な関係  
■事例4: 上司の命令を無視するのはパワハラ?

3章. 就業環境  
■事例5: 飲み会での言動はパワハラ?

エピローグ  
■パワハラのない職場にするために

レポート問題 (全10問)

## 教材概要

◆想定学習時間: 1時間  
◆最短実行時間: 25分  
◆テスト数: 1回 (ランダム出題)

## 受講対象者

管理者を主としたビジネスパーソン全般

## 監修

金子 雅臣 職場のハラスメント研究所代表理事

※開発中につき、コースの仕様は予告なく変更されることがあります。

## ハラスメント 関連コースのご紹介

### 職場ハラスメント 対応コース

●想定学習時間: 4時間  
●最短実行時間: 35分 ●テスト: 1回

受講者の声  
いろいろな年代の社員で構成されている職場なので、ハラスメントや人間関係についてとても勉強になった。

### パワー・ハラスメント 防止コース

●想定学習時間: 2時間  
●最短実行時間: 30分 ●テスト: 1回

受講者の声  
パワハラが、企業の相談の中で一番多いとは知らず、自分の身の回りでも起こりうるのだと意識できた。職場でのコミュニケーションに活かしていきたいと感じた。

### セクシュアル・ ハラスメント防止コース

●想定学習時間: 2時間  
●最短実行時間: 48分 ●テスト: 1回

受講者の声  
ある程度理解しているつもりだったが、受ける側の人々がセクハラと感じる可能性があることを再認識し、改めて言動に注意するように心がけようと思った。

### マタニティハラスメント 防止コース

●想定学習時間: 2時間  
●最短実行時間: 29分 ●テスト: 1回

受講者の声  
なんとなくで判断していたマタハラも、どこからがハラスメントで、どこからが法律違反なのかわかってよかった。

※開発中のため、開講月・コース名・教材内容等は変更になる場合があります。

12月  
開講予定

# ビジネス法務シリーズ 第5弾 独占禁止法入門コース

独占禁止法の概要、規制内容などについて、身近な事例をもとに、**一人ひとりが気をつけるべきことを学びます。**

## 特色

★ 独占禁止法の概要、規制内容など、ビジネスパーソンとして押さえておくべきポイントを短時間で学びます。

★ 日常のビジネスシーンで起こりがちな、「やってはいけない」事例を取り上げ、一人ひとりが気をつけるべきことを理解します。

## カリキュラム

### 1章 独占禁止法とは

- 1-1 独占禁止法の概要と目的
- 1-2 私的独占の禁止
- 1-3 不当な取引制限 (カルテル) の禁止
- 1-4 不公正な取引方法の禁止

### 2章 ケースで学ぶ独占禁止法

- 2-1 価格について情報交換したら...
- 2-2 激安で販売を続けたら...
- 2-3 取引先に自社商品を買わせたら...

レポート問題 (全10問)

## たとえば、こんなこと、していませんか?

- 業界の会で、「**値引き幅について打ち合わせ**しておきませんか」と持ちかけた **カルテル!?**
- 自社の競合会社の商品を扱ったら**取引はしない**と取引先に言った **私的独占!?**
- 人気商品と、売れ残りの不人気商品を**セットで販売**することを強要した **拘束条件付!?**
- 自社が**優位な立場**にあることを利用して、**納入業者に何度も小口で配送**するように指示を出した **優先的地位の濫用!?**
- 取引先に対して**販売価格を変えない**ようにと話した **再販売価格の拘束!?**

## 2019年開講予定 新コース・改訂コース

3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
<ul style="list-style-type: none"> <li>最新事例に学ぶ 企業倫理・コンプライアンス実践コース</li> <li>あなたが守る 情報セキュリティコース</li> <li>電気基礎コースII (交流回路編)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>電気基礎コースIII (三相交流編)</li> <li>絶縁抵抗測定コース</li> <li>計装の保全コース</li> <li>爆発・火災の安全知識コース</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>労務管理基本シリーズ 1. 労務管理の基本的な考え方編</li> <li>2. 労務管理と健康確保対応編</li> <li>3. 労務管理と職場環境づくり編</li> <li>4. 労務管理と職場環境づくり編</li> <li>5. 労務管理と職場環境づくり編</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>マネージャーのための職場のメンタルヘルスマネジメント基本コース</li> <li>設備保全・設備基礎実力問題集 機械要素編</li> <li>設備保全・設備基礎実力問題集 回転機器編</li> <li>設備保全・設備基礎実力問題集 油空圧機器編</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>シグナス制御のトラブルシューティング基礎コース</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>パワーハラスメント防止コース</li> <li>労務管理基本シリーズ 3. 労務管理と職場環境づくり編</li> <li>接地抵抗測定コース</li> <li>油空圧機器の保全コース</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>あなたは大丈夫? パワハラグレーゾーンのわかるコース</li> <li>職場ハラスメント対応コース</li> <li>回転機器の心出し調整コース</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>軸受の組立調整コース</li> <li>回転機器のバランス調整コース</li> <li>配管補修コース(上)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>独占禁止法入門コース</li> <li>プログラマブルコントローラの基礎コース</li> <li>電験3種合格講座 理論の要点</li> <li>電験3種合格講座 電力の要点</li> <li>配管補修コース(下)</li> </ul>	

## 受講対象者

ビジネスパーソン全般

## 監修

弁護士 本井 克樹 本井総合法律事務所

## 教材概要

◆想定学習時間: 1時間  
◆最短実行時間: 20分程度  
◆テスト数: 1回 (ランダム出題)

※開発中につき、コースの仕様は予告なく変更されることがあります。